

КОБЗАРЬ-ФРОЛОВА МАРГАРИТА НИКОЛАЕВНА

Институт государства и права Российской академии наук
(Москва, Россия)

adminlaw@igpran.ru

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЗАПРЕТА ДИСКРИМИНАЦИИ В МЕЖДУНАРОДНЫХ АКТАХ И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. Все люди имеют право на равную защиту от какой бы то ни было дискриминации. Дискриминация связана с намеренным, волевым ограничением (ущемлением) прав человека. Дискриминация зачастую выступает одной из основных причин возникновения распрей, конфликтов и международной нестабильности.

Запрещение дискриминации на международном уровне стало мощным стимулом для появления соответствующих норм в рамках национально-правовых систем. Волею отдельных политических деятелей в современном мире произошли трансформации, связанные с тем, что одно государство, член ООН, стало позволять себе диктовать условия другому государству, тем самым поправ принцип равенства и норму о запрете дискриминации. В этой связи вновь встает вопрос об актуальности действия положения о запрете дискриминации.

Ключевые слова и словосочетания: дискриминация, недискриминация, запрет, равенство, международный договор (соглашение), международное право, конвенция, резидентство, устранение двойного налогообложения, труд

Для цитирования: Кобзарь-Фролова М. Н. Актуальные вопросы запрета дискриминации в международных актах и законодательстве Российской Федерации / М. Н. Кобзарь-Фролова // Вестник ВППК

МВД России. – 2024. – № 3 (71). – С. 86-93; doi: 10.29039/2312-7937-2024-3-86-93

KOBZAR-FROLOVA MARGARITA N.

Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences
(Moscow, Russia)

CURRENT ISSUES OF THE PROHIBITION OF DISCRIMINATION IN INTERNATIONAL ACTS AND THE LEGISLATION OF THE RUSSIAN FEDERATION

Annotation. All people have the right to equal protection from discrimination of any kind. Discrimination is associated with an intentional, willful restriction (infringement) of human rights. Discrimination is often a major cause of divisions, conflicts and international instability.

The prohibition of discrimination at the international level has become a powerful incentive for the emergence of corresponding norms within national legal systems. By the will of individual political figures, transformations have taken place in the modern world due to the fact that one UN member state began to allow itself to dictate terms to another state, thereby trampling on the principle of equality and the norm on the prohibition of discrimination. In this regard, the question of the relevance of the anti-discrimination provision once again arises.

Key words and word combinations: discrimination, non-discrimination, prohibition, equality, international treaty (agreement), international law, convention, residence, elimination of double taxation, labor

For citation: Kobzar-Frolova M. N. Current issues of the prohibition of discrimination in international acts and the legislation of the Russian Federation / M. N. Kobzar-Frolova // *Vestnik Advanced Training Institute of the MIA of Russia*. – 2024. – № 3 (71). – P. 86-93; doi: 10.29039/2312-7937-2024-3-86-93

Победа над германским фашизмом и японским милитаризмом в середине XX века дала импульс ряду ярких и важных событий в мире, одним из которых стало сплочение народов, живущих в разных общественно-политических формальностях, в их стремлении быть свободными и иметь равные права, произошло единение волей народов. Одним из важнейших политических событий международного уровня стало подписание межгосударственных актов [2], в основе которых был закреплен *запрет дискриминации* как явление, которое неминуемо связано с нарушением прав и свобод человека, группы людей (общностей, народностей) по любым основаниям.

Дискриминация имеет место тогда, когда не действует принцип равноправия.

Дискриминировать – значит ограничивать в правах, лишать равноправия [32]. Это приводит к ухудшению положения лица (группы лиц) в обществе. Правило о равенстве всех людей имеет древние корни и берет свои начала в Древней Греции. Правило равенства применялось в значении: «каждому равное, за равное», «равным за равное воздать» – *par pari referre* [28]. Однако термин равноправие не идентичен термину равенство. Равноправие – юридический термин. Он появился несколько позже, с возникновением права и развитием демократических начал в обществе.

Любой человек, как биологический субъект, индивидуален. Все люди разные, и они не могут быть равны, в силу своих физических и психических возможностей, – очевидно, верно подметил В.Е. Чиркин. Законодательство государства может предоставить своим гражданам равные права, равные юридические возможности пользоваться правами. Но ни одно государство и его правовая система не в состоянии уравнивать людей [34, с. 97]. Авакьян С.А. в дополнении к приведенному тезису уточнил: юридическое равенство (равноправие) не следует отождествлять с физическим равенством людей [19, с. 582].

В цивилизованном демократическом обществе все люди имеют право на равную защиту от какой бы то ни было дискриминации, от какого бы то ни было подстрекательства к такой дискриминации – задекларировано во Всеобщей декларации прав человека (ст. 6) [2]. Принципы Устава ООН (1945 г.) не закрепляют напрямую запрета дискриминации, но это не умаляет значения данного акта, поскольку его принципы исходят из сути равноправия в целом. Так, в статье 55 говорится о том, что стабильность и благополучие между нациями основаны на уважении принципа равноправия и самоопределения народов, что означает, среди прочего, «всеобщее уважение и соблюдение прав человека и основных свобод для всех, без различия расы, пола, языка и религии» [8].

Дискриминация связана с намеренным, то есть волевым ограничением или ущемлением прав одним участником правоотношений по отношению к другим, по каким-либо субъективным признакам. Последствия дискриминации могут быть весьма негативными. Дискриминация способна вызвать физические, моральные, психические страдания и расстройства и выступает одним из наиболее грубых нарушений прав человека [20, с. 365-371].

Дискриминация часто является одной из основных причин возникновения распрей, конфликтов и международной нестабильности. В современных условиях глобализации, которой сопутствует массовая миграция населения из наиболее бедных стран в развитые в поисках пропитания и работы, в обществе часто усиливается негативное отношение к мигрантам, ощущается неравенство мигрантов. Последнее зачастую провоцирует создание напряженности, нестабильной обстановки в обществе, где появляются анклав мигрантов [22, с. 147-152]. Недостаточная урегулированность

жизни и пребывания на территории мигрантов, слабый контроль за их пребыванием на определенной территории, неустроенность их жизни, очевидное неравенство, – все это вызывает девиантное поведение мигрантов и ведет к терроризму. От дискриминации по-прежнему часто страдают одинокие женщины-матери, инвалиды, коренные народы, национальные меньшинства и другие группы. Все это говорит о недостаточной силе действия принципа недискриминации как общественной нормы.

В Международной конвенция ООН о ликвидации всех форм расовой дискриминации (20.11.1963) с учетом общих положений о равноправии и свободах, внесенных в Устав ООН и Всеобщую декларацию прав человека, дано определение данного понятия. Под дискриминацией понимается любое различие, исключение, ограничение или предпочтение, основанное на расе, цвете кожи, происхождении, национальном или этническом происхождении, следствием которого является умаление признания, или осуществления на равной основе прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной или любой другой сфере общественной жизни [7].

Термин дискриминация встречается в Конвенции № 111 Международной организации труда (МОТ) о дискриминации в области труда и занятий (занятости) [5], (ст. 1), Конвенции ЮНЕСКО о борьбе с дискриминацией в области образования 1962 г. [6].

Анализ международных конвенций и международных договоров, к которым присоединилось наибольшее количество стран, позволяет сказать, что они не содержат исчерпывающего перечня данных (признаков), которые могли бы лечь в основу классификации видов дискриминации. Между тем человек на разных этапах своей жизни может столкнуться с разными видами дискриминации. Наиболее распространенные виды дискриминации:

- по расе, национальности, цвету кожи, стране рождения, языку;
- генетическим особенностям, влияющим на физические и психологические характеристики человека;
- полу и возрасту;
- национальности и/или социальному происхождению;
- принадлежности к религии, политическому объединению и проч.;
- наличию определенного статуса (инвалидность, судимость, заболевание);
- резидентству (мигранты, беженцы, вынужденные переселенцы, лица без гражданства и определенного места жительства, налогоплательщики);
- состоянию здоровья и физического развития;
- уровню образования;
- социальному положению (уровень образования, материнство и проч.);
- иные [27; 33, с. 37-44].

Не вызывает сомнения, что осуждение и неприятие дискриминации на международно-правовом уровне имеет идею естественного равенства всех людей и права пользоваться свободой на равных условиях. В Конституции Российской Федерации 1993 года [1] термин дискриминация употребляется с позиции запрета, применительно к правам и свободам на труд. А п. 2 ст. 6 провозглашает за всеми гражданами Российской Федерации равные права и свободы, предусмотренные Конституцией Российской Федерации.

Статья 19 Конституции закрепила гарантии равенства прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, включая иные обстоятельства. В Российской Федерации запрещены любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности. В Российской Федерации мужчины и женщины равны в правах и свободах. Они имеют равные возможности для реализации своих прав и свобод.

С укреплением международных связей, признанием суверенитета государств, подписанием международных договоров все больше внимания стали уделять правам и свободам человека и гражданина.

Запрещение дискриминации на международном уровне стало мощным стимулом для появления соответствующих норм в рамках национально-правовых систем [21, с. 1]. Подписание и последующая ратификация международного акта предполагают, что государство-участник международного договора приведет внутреннее законодательство в соответствие с нормами международного права, а это значит, что нормы о запрете дискриминации станут основой развития национальных законов. Усилиями международного сообщества в части борьбы с дискриминацией удалось достичь значительных успехов: многие жители нашей планеты обрели права, свободы и пользуются гарантиями защиты прав и свобод.

В российской правовой системе преобладает принцип недискриминации. Очевидно, что этот термин является антиподом понятию дискриминация.

Принцип недискриминации обладает огромным потенциалом своего действия. От успешной реализации данного принципа во многом зависят мир и благополучие всего человечества. Потенциальные возможности данного принципа скреплены соглашениями на международном уровне. Однако необходимо поддерживать потенциал принципа недискриминации, дать ему проявляться со всей своей мощью в борьбе с дискриминацией.

Принцип недискриминации основан на общих естественно-правовых идеях и тесным образом связан с общеправовыми нормами-принципами, признаваемыми на международном уровне. Это принципы юридического равенства, законности, справедливости, гуманизма. Являясь составной частью правовой системы, они выделяются среди других своей универсальностью и проявляют себя в качестве критерия правомерного поведения.

Российская Федерация – участница многих международных соглашений (договоров). Подписанием и ратификацией международного договора Россия гарантирует своим гражданам недискриминацию.

Так случилось, что волею отдельных политических деятелей в современном мире произошли трансформации, связанные с тем, что одно государство, член ООН, стало позволять себе диктовать условия другому государству, поправ принцип равенства и норму о запрете дискриминации, несмотря на то, что в Уставе ООН закреплено правило: организация основана на принципе суверенного равенства всех ее членов (ст. 2).

Ратифицируя Устав ООН и иные международные договоры (соглашения), государства подтверждают свою готовность соблюдать Устав, уважать всеобщие права человека, закреплять это в своих национальных законах, присоединяться и воспринимать накопленный демократический опыт.

Учитывая складывающуюся негативную тенденцию неравноправия государств, Российская Федерация в 2022 году вышла из отдельных европейских соглашений (договоров) о сотрудничестве, взаимопомощи, недопустимости двойного налогообложения и пр. [3; 4], в связи с прекращением членства Российской Федерации в Совете Европы [13]. Но, в силу российских конституционных принципов, из законодательства Российской Федерации не исключена норма о запрете дискриминации.

Запрет дискриминации предусмотрен: Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) [9], Уголовным кодексом Российской Федерации (далее – УК РФ) [12], Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) [11], Налоговым кодексом Российской Федерации (далее – НК РФ) [10] и др.

КоАП РФ и УК РФ содержат понятие «дискриминация». Это нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, ... убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам (ст. 5.62 КоАП РФ). Лица,

допустившие проявления дискриминации, подлежат административной ответственности. Уголовным законодательством за нарушение равенства прав и свобод человека и гражданина установлена уголовная ответственность (ст. 136 УК РФ).

Запрет на дискриминацию в сфере труда (ст. 3 ТК РФ) означает, что каждый гражданин имеет равные возможности, позволяющие ему реализовать свое право на труд. Недопустимы ограничения в трудовых правах и свободах. Запрещено получать какие-либо преимущества, не связанные с личными деловыми качествами работника и основанные на разнице пола, по расе и цвету кожи, национальности, языку, происхождению, имущественному и иному положению, отношению к религии, членству в общественных объединениях или принадлежности к каким-либо социальным группам и проч. В то же время не может считаться проявлением дискриминации установление исключений и требований к претенденту на должность, а также ограничений в зависимости от вида труда, которые могут быть обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов и проч. (абз. 3 ст. 3 ТК РФ). Запрещается любая дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда (ст. 132 ТК РФ).

В Российской Федерации с особой теплотой и заботой относятся к женщинам, имеющим малолетних детей, создают особые условия для возможности осуществлять ими трудовую деятельность, имеются особые условия расчета пенсии для таких женщин [15; 17]. В Российской Федерации на государственном уровне осуществляется социальная поддержка инвалидов, целью которой является обеспечение равных прав, свобод и возможностей в отношении других граждан, обеспечение предусмотренных Конституцией гарантий, в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права [14].

В последние годы весьма актуальным является вопрос привлечения мигрантов в различные регионы России с целью восполнения недостатка в трудовых ресурсах. Российская Федерация является одной из немногих стран, где безработица сведена к нулю [30], а подъем экономики и развитие социальной политики требуют привлечения для занятия рабочих мест мигрантов.

Управление по систематизации законодательства при Верховном Суде Российской Федерации провело аналитическое исследование и обобщило практику правовых позиций международных договоров в сфере защиты прав мигрантов (далее – Обзор ВС РФ) [31]. Со ссылкой на Конвенцию о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 г. [4] в Обзоре ВС РФ указано, что договаривающиеся государства вправе контролировать въезд, проживание и высылку иностранцев. Опираясь на позицию Комитета ООН по правам человека, в Обзоре ВС РФ определено: иностранные граждане имеют неотъемлемое право на жизнь и не должны подвергаться в стране пребывания жестокому, бесчеловечному обращению, не должны содержаться в рабстве или неволе. Они имеют полное право на свободу и личную неприкосновенность. Им принадлежит право на свободное передвижение, выбор места жительства и работы. Иностранцы имеют право на равную защиту. В применении указанных прав не может быть какой-либо дискриминации между иностранными гражданами и гражданами страны пребывания.

В Обзоре ВС РФ особое место уделено вопросам запрета дискриминации иностранных граждан, ликвидации расовой дискриминации и соблюдения принципа равенства.

Теме привлечения мигрантов и проблеме пребывания мигрантов на территории Российской Федерации и ее субъектов Правительство Российской Федерации уделяет большое внимание. Заместитель министра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова заявила на Петербургском экономическом форуме о необходимости развивать механизмы привлечения трудовых мигрантов для занятия рабочих мест. Минтруд планирует увеличить численность трудовых мигрантов к 2030 году на 15% по

отношению к 2020 году. Сегодня труд мигрантов особо востребован в торговле, сфере обслуживания, промышленности, строительстве. Сейчас в сфере строительства 11 вакансий на 1 безработного [29].

Принцип запрета дискриминации имеет существенное значение для целей налогообложения налогоплательщиков резидентов и нерезидентов. Согласно положениям Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ) [10], в основе налоговых правоотношений лежат принципы законности, признания всеобщности и равенства налогообложения, обязательности, запрета дискриминации (ст. 3 НК РФ) и др. [25; 26]. Недискриминация в законодательстве о налогах и сборах означает, что, устанавливая налоги и сборы, законодатель должен применять равный подход ко всем группам налогоплательщиков. Законодатель не может исходить из социальных, расовых, национальных, религиозных и иных различий. Пунктом 2 ст. 3 четко установлен запрет на введение дифференцированных ставок налогов, сборов, иных налоговых платежей. Запрещено также применять налоговые льготы в зависимости от формы собственности, гражданства налогоплательщиков или места происхождения капитала.

Принцип недискриминации [23; 26] (запрета дискриминации) является основой большинства международных соглашений (конвенций) об избежании двойного налогообложения. Правительство Российской Федерации подготовило и утвердило своим постановлением от 24.02.2010 № 84 Типовое соглашение [18], текст которого рекомендуется использовать уполномоченным исполнительным органам власти при проведении переговоров с представителями иностранных государств по поводу заключения межгосударственных соглашений об избежании двойного налогообложения и предотвращении фактов уклонения от уплаты налогов. К сожалению, до настоящего времени в российском налоговом законодательстве не определен порядок применения норм международных договоров о недискриминации [23 с. 292; 24]. Проблемным остается вопрос об определении налогово-правового статуса иностранных юридических лиц. Отдельная статья о недискриминации/запрете дискриминации есть в большинстве межгосударственных налоговых соглашениях. Это особо подчеркивает значимость данной нормы-принципа в налоговых отношениях. Несмотря на то, что в результате недружественных действий правительств отдельных стран в отношении России Правительство Российской Федерации расторгло 38 соглашений об избежании двойного налогообложения с такими странами, как Великобритания, Кипр, Канада, США, Чехия, Польша, Южная Корея, Япония и др. [16], подписание подобных соглашений продолжается. Например, в июне 2023 года подписано соглашение с Правительством Султаната Оман.

Учитывая вышеизложенное, можно сделать вывод, что дискриминация – одна из более распространенных во всем мире форм нарушения прав человека и его свобод. Это намеренное, волевое ограничение или ущемление прав, свобод и законных интересов человека (общности, народности). В середине XX столетия все прогрессивное человечество включилось в борьбу с этим злом.

Нормы о запрете дискриминации являются важнейшей составляющей международных договоров. Государства, присоединившиеся к международным договорам, включают нормы о запрете дискриминации в национальное законодательство. Если одно из договаривающихся государств нарушает закрепленные в договоре постулаты о недискриминации, это может явиться основанием расторжения договора.

Предлагается рассматривать понятие дискриминации как императивную норму, устанавливающую запрет на установление различий в правовом положении людей, недискриминацию – как императивную норму-принцип, гарантирующую обеспечение и защиту прав и свобод.

Дискриминация – термин, имеющий международное значение. Выход одной страны из международного договора (соглашения) не означает, что запрет дискриминации на территории данного государства снят. Цивилизованное демократическое государство не

может себе позволить отказаться от действия общепринятой нормы – принципа недискриминации. Именно это демонстрирует всему миру Российская Федерация.

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный текст опубликован на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

2. Всеобщая декларация прав человека: принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948 // URL: СПС КонсультантПлюс.

3. Европейская социальная хартия (пересмотренная): принята в г. Страсбурге 03.05.1996 // Документ утратил силу для России 16.03.2022 (Федеральный закон от 28.02.2023 № 43-ФЗ).

4. Конвенция о защите прав человека и основных свобод: заключена в г. Риме 04.11.1950 (с изм. от 24.06.2013) // Документ прекратил действие в отношении России с 16 марта 2022 г. (Федеральный закон от 28.02.2023 № 43-ФЗ).

5. Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-й сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 1 ноября 1961 г. № 44. Ст. 448.

6. Конвенция ЮНЕСКО о борьбе с дискриминацией в области образования 1962 г. Протокол об учреждении Комиссии примирения и добрых услуг для разрешения разногласий, которые могут возникнуть между государствами, участвующими в Конвенции о борьбе с дискриминацией в области образования: принят в г. Париже 10.12.1962 на 12-й сессии Генеральной конференции ЮНЕСКО) // Международные нормативные акты ЮНЕСКО. – М.: Логос, 1993.

7. Международная конвенция ООН о ликвидации всех форм расовой дискриминации // International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination (ICERD) // URL: <https://www.humanium.org/en/wp-content/uploads/2013/10/International-Convention-on-the-Elimination-of-All-Forms-of-Racial-Discrimination1.pdf>.

8. Устав Организации Объединенных Наций: принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945 (с изм. и доп. от 20.12.1971 // URL: СПС КонсультантПлюс.

9. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 22.06.2024) // Собр. зак-ва РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 1.

10. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 22.06.2024) // Собр. зак-ва РФ. 1998. № 31. Ст. 3824.

11. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024) // Собр. зак-ва РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

12. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 12.06.2024) (с изм. и доп., вступ. в силу с 06.07.2024) // Собр. зак-ва РФ. 1996. № 25. Ст. 2964.

13. О прекращении действия в отношении Российской Федерации международных договоров Совета Европы: федеральный закон от 28.02.2023 № 43-ФЗ // Рос. газ. 2023. 2 марта.

14. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 29.05.2024) // Собр. зак-ва РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.

15. Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года: указ Президента РФ от 09.10.2007 № 1351 (ред. от 01.07.2014) // Собр. зак-ва РФ. 2007. № 42. Ст. 5009.
16. О приостановлении Российской Федерацией действия отдельных положений международных договоров Российской Федерации по вопросам налогообложения: указ Президента РФ от 08.08.2023 № 585 // Собр. зак-ва РФ. 2023. № 33. Ст. 6468.
17. О порядке зачета в трудовой стаж женщинам, имеющим малолетних детей, времени, затрачиваемого на производство сельскохозяйственной продукции в личном подсобном хозяйстве на договорных условиях: постановление Госкомтруда СССР от 03.12.1987 № 715 // URL: СПС КонсультантПлюс.
18. О заключении межгосударственных соглашений об избежании двойного налогообложения и о предотвращении уклонения от уплаты налогов на доходы и имущество: постановление Правительства РФ от 24.02.2010 № 84 (ред. от 26.04.2014) // Собр. зак-ва РФ. 2010. № 10. Ст. 1078.
19. Авакьян С.А. Конституционное право России. В 2 т. 5-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2014. Т. 1.
20. Буняк Д.В. Основы понимания термина равноправие и идей борьбы с проявлениями дискриминации // Вестник ГУ Гуманитарные и общественные науки. 2019. № 3.
21. Вашанова О.В. Принцип недискриминации личности в международном праве: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – М., МГЮА, 2004.
22. Гришковец А.А., Кобзарь-Фролова М.Н., Сморгкова Л.Н. Этнический анклав: юридические проблемы новой угрозы национальной безопасности // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Сер. Экономика и право. 2023. № 11.
23. Кобзарь-Фролова М.Н. Теоретико-правовые и прикладные основы налоговой деликтологии: дис. д-ра юрид. наук. – М., 2011.
24. Кобзарь-Фролова М.Н. Значение принципа «недискриминации» в налогово-правовых отношениях с участием иностранных юридических лиц. – М.: ВГНА. 2008. № 9.
25. Кобзарь-Фролова М.Н. Налогово-правовые отношения и налоговые деликты с участием иностранных юридических лиц: монография. – М.: ВГНА, 2008.
26. Кобзарь-Фролова М.Н. Концептуальные основы теории налоговой деликтологии: монография. – М.: ВГНА, 2010.
27. Кретова-Алешина И.А. Конституционный принцип недискриминации в Российской Федерации: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – Саратов, 2012.
28. Латинско-русский и русско-латинский словарь // Словари и энциклопедии на Академике // URL: https://dic.academic.ru/dic.nsf/latin_proverbs/5147/%D0%A0%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D1%8B%D0%BC
29. Мухтиярова Е. В Минтруде ожидают рост числа мигрантов в России к 2030 году на 15% // URL: <https://tass.ru/ekonomika/18018929> (дата обращения: 15.06.2024).
30. Россия вошла в тройку стран G20 с самой низкой безработицей // РИА Новости. 2024. 11 апр. // URL: <https://ria.ru/20240411/bezrabotitsa-1939235247.html> (дата обращения: 01.07.2024).
31. Обобщение практики и правовых позиций международных договорных и внедоговорных органов, действующих в сфере защиты прав и свобод человека, по вопросам защиты прав мигрантов. – М.: Управление

систематизации законодательства и анализа судебной практики Верховного Суда Российской Федерации, 2022 // URL: https://www.vsrp.ru/documents/international_practice/30792.

32. Ожегов С.И., Шведова Н.Ю. Толковый словарь русского языка. – М.: А Темп, 2006.

33. Черняева Д.В. Принцип равенства и запрет дискриминации // Справочник кадровика. 2006. № 1.

34. Чиркин В.Е. Конституционное право зарубежных стран. 6-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2010.

Информация об авторе:

М.Н. Кобзарь-Фролова, главный научный сотрудник сектора административного права и административного процесса, доктор юридических наук, профессор

About the author:

M.N. Kobzar-Frolova, chief researcher of the sector administrative law and administrative process, doctor of law, professor

Статья поступила в редакцию 15.07.2024